



## STRATEGIA INTEGRATĂ DE DEZVOLTARE URBANĂ (SIDU) A MUNICIPIULUI ORADEA

### Raport privind grupurile de lucru organizate în intervalul 15 – 24 februarie 2017

În conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003, republicată, privind transparența decizională în administrația publică locală, Primăria Municipiului Oradea a lansat, pentru perioada **08.02.2017 - 22.03.2017**, procesul de consultare publică pe tema elaborării STRATEGIEI INTEGRATE DE DEZVOLTARE URBANĂ (**SIDU**) A MUNICIPIULUI ORADEA. Acesta este un document programatic de calificare, obligatoriu pentru obținerea fondurilor nerambursabile din cadrul Programului Operațional Regional (POR) 2014-2020, Axa 4 - *Sprijinirea dezvoltării urbane durabile*.

Demersul se încadrează și în prevederile *DOCUMENTULUI CADRU DE IMPLEMENTARE*, respectând criteriile prevăzute în Anexa 5 – Grila de verificare a admisibilității SIDU – și anume criteriul de conformitate 7 și criteriul de admisibilitate 11, care solicită ca SIDU în forma depusă la ADR să fi fost supusă procesului de consultare publică, să se prezinte în detaliu parcurgerea acestui proces de consultare publică, precum și implicarea în elaborarea SIDU a partenerilor relevanți de la nivel local (de ex. ONG-uri, universități, mediul privat, consiliul județean, instituții publice, alte UAT din Zona Funcțională Urbană etc.)

Procesul de consultare publică a cuprins până acum o serie de 5 grupuri tematice de lucru, la care au participat aproape 200 de persoane. Materialele relevante au fost disponibile cu 7 zile înainte de primul grup de lucru, pe pagina de web: [www.oradea.ro](http://www.oradea.ro), la secțiunea: <http://www.oradea.ro/dezbateri-publice/dezbatere-sidu> (*calendarul grupelor de lucru, lista de proiecte propuse de PMO, structura SIDU Oradea 2017-2023, strategia Municipiului Oradea din 2015, Documentul Cadru de Implementare al POR etc*).

Propunerile de completare care vin în scris din partea persoanelor fizice și juridice se primesc în continuare, până la data de **22.03.2017**, pe adresa de e-mail: [sidu@oradea.ro](mailto:sidu@oradea.ro), sau la tel./fax: 0259408821, la secretariatul Zonei Metropolitane Oradea.

Iată structura celor 5 grupuri de lucru, la care au participat, conform listelor de prezență, un număr de 193 de persoane:

NR. GL	TEMATICA	DATA / ORA/ LOCATIE	PRINCIPALELE TEME DE DISCUȚII	NUMĂR PARTICIPANȚI
GL 1	DEZVOLTARE ECONOMICĂ & DEZVOLTARE METROPOLITANĂ	15.02.2017 Ora:14.00 Sala Mare PMO	Sprrijinirea dezvoltării IMM-urilor de la nivel local Atragerea forței de muncă din ZMO în Municipiul Oradea Dezvoltare industrială Conectivitate metropolitană	38
GL 2	INFRASTRUCTUR A LOCALĂ & ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ	17.02.2017 Ora:14.00 Sala Mare PMO	Dezvoltarea infrastructurii de transport. Mobilitate urbană Dezvoltarea infrastructurii de apă și canalizare Amenajarea urbanistică Îmbunătățirea calității serviciilor publice Oraș Inteligent - Smart City Creșterea gradului de transparență al administrației publice locale	55
GL 3	EFICIENȚĂ ENERGETICĂ & MEDIU & SĂNĂTATE	20.02.2017 Ora:14.00 Sala Mare PMO	Îmbunătățirea condițiilor de desfășurare a actului medical Dezvoltarea asistenței medicale Dezvoltarea resursei umane din sistemul de sănătate Îmbunătățirea managementului deșeurilor Intervenții pentru îmbunătățirea factorilor de mediu Creșterea eficienței consumului energetic Creșterea ponderii utilizării energiei regenerabile	41
GL 4	TURISM & CULTURĂ & SPORT	22.02.2017 Ora:14.00 Sala Mare PMO	Îmbunătățirea serviciilor de informare, promovare și marketing turistic Valorificarea superioară a atracțiilor turistice de la nivel local Crearea de noi atracții turistice Îmbunătățirea condițiilor de desfășurare a activităților culturale și sportive Valorificarea superioară a resurselor culturale existente Dezvoltarea de oferte turistice și culturale la nivel metropolitan	28
GL 5	EDUCAȚIE & DEZVOLTAREA RESURSEI UMANE	24.02.2017 Ora:14.00 Sala Mare PMO	Creșterea calificării și adaptabilității forței de muncă Dezvoltare Socială Sprrijinirea mobilizării comunitare și voluntariatului Sprrijinirea îmbunătățirii performanțelor școlare Dezvoltarea activităților de învățare pe tot parcursul vieții	31

Fiecare grup de lucru a avut, conform agendei stabilite, următoarea structură:

- o parte introductivă, pregătită și susținută de către echipa ADI ZMO
- o secțiune dedicată prezentărilor susținute de participanții care și-au anunțat această intenție
- o secțiune alocată discuțiilor libere, intervențiilor participanților cu propuneri de proiecte, idei, parteneriate etc.

În egală măsură, participanții au contribuit la actualizarea documentului strategic și prin completarea a două documente, un chestionar de priorități la nivel de comunitate și o analiza SWOT la nivel de tematică de grup. De asemenea, documentul strategic este actualizat permanent cu propunerile pe care le primim în scris, pe adresa creată special în acest scop, [sidu@oradea.ro](mailto:sidu@oradea.ro), până la data de **22 martie 2017**.

## Rezumatul discuțiilor și intervențiilor din cadrul fiecărui grup de lucru

GRUP DE LUCRU	DISCUȚII
GL 1 – DEZVOLTARE ECONOMICĂ & DEZVOLTARE METROPOLITANĂ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- prezentarea tematicii grupului de lucru, în contextul condiționărilor programului POR Axa 4 și a documentelor care stau la baza actualului demers – ghid POR, SDL 2015 etc</li> <li>- prezentarea conceptului de dezvoltare urbană, corelat cu cel de dezvoltare metropolitană și necesitatea încadrării listelor de proiecte pe grupuri specifice, precum și prezentarea modului în care vor fi elaborate și susținute listele de proiecte</li> <li>- prezentarea analizei SWOT pe dezvoltare economică - <i>draft</i></li> <li>- accent pus pe rolul central al municipalității</li> <li>- importanța colaborării cu Universitatea Oradea – pol de dezvoltare al orașului</li> <li>- referiri la CDMO - Comitetul de Dezvoltare Metropolitană Oradea – propunere de revitalizare</li> <li>- este vitala poziția mediului de afaceri și corelarea cu învățământul dual – practic, importanță egală a sectorului de afaceri și a mediului academic în dezvoltarea integrată urbană</li> <li>- Oradea trebuie să-și contureze prezența în regiune prin evenimente care să se caleze pe potențialul specific – ex. un eveniment de importanță regională legat de natație – înființarea unui centru național &amp; internațional de natație corelat cu existența resursei de apă termală – un centru care poate fi unic la nivel regional</li> <li>- necesitatea corelării cu noua legislație a facilităților pentru IMM-uri și măsuri &amp; programe dedicate acestora; corelarea facilităților pentru investitorii străini cu cele pentru IMM-urile locale – putem ajunge la un echilibru?</li> <li>- învățământul profesional corelat cu mediul de afaceri - putem crea domenii sau specializări numai cu norme legiferați la nivel național – corelarea trebuie făcută în perspectivă</li> <li>- există pericolul să rămânem fără forță de muncă la nivel local / județean!</li> <li>- este necesar ca datele statistice să fie cât mai actuale</li> <li>- folosirea parteneriatului public privat - avem lege, dar nu avem încă norme – există posibilitatea ca acestea să apară până la finalul lunii martie</li> <li>- veniturile din parcurile industriale să fie comparate cu veniturile de la restul întreprinzătorilor din oraș - de aici relevanța măsurilor în sprijinul întreprinzătorilor autohtoni - impozitele sunt aceleași, dar investițiile din parcurile industriale sunt realizate din fonduri publice!</li> <li>- demersuri pentru creșterea cifrei de afaceri în domeniul serviciilor – propunerea unui parc de distracții unde s-ar putea crea și plasament pentru forță de muncă nu foarte calificată</li> <li>- s-a remarcat lipsa de inițiativa civică, comunitară – reprezentăm <i>Orașul Viu?</i> – putem gândi un proiect de <i>Oradea, oraș al orădenilor</i> – de aici</li> </ul>

GRUP DE LUCRU	DISCUȚII
	<p>necesitatea de susținere a unor structuri de inițiativă civică și voluntară</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- referitor la sectorul tehnologic, s-a remarcat faptul că nu există autoritate juridică pentru influențarea Universității și a Aeroportului! - ar trebui să ne îndreptăm atenția și către domenii „soft” – gândim o dezvoltare pentru 5 - 6 ani sau pentru următorii 15 – 20 de ani? Universitatea ar trebui să fie un pol de dezvoltare reală!</li> <li>- Universitatea este cu adevărat extrem de importantă - comparație cu Iași, Cluj, Timișoara – poate fi creat un sistem de facilități pentru și dinspre Universitate? Referiri la Incubatorul tehnologic - realizarea unui complex expozițional pe mai multe domenii – centru expozițional! Dezvoltarea campusului universitar!</li> <li>- accent pe eficiență! – „este foarte bine că vin investitorii străini, dar, atenție! - și noi avem manageri buni, inovări etc, dar nu avem cum să punem în practică invențiile &amp; inovațiile deja brevetate” - accent pe sprijinirea investitorilor autohtoni</li> <li>- atenție la potențialul producției artisanale - pe cale de dispariție!</li> <li>- agricultura merită dezvoltată – avem teren bun, dar nu putem procesa produsele!</li> <li>- caracterul metropolitan – dezvoltarea urbană cu impact periurban – cum poate dezvoltarea municipiului Oradea să ajute comunele din jur?</li> <li>- pregătirea duală a elevilor ar putea fi o soluție! – ex. numai școala din Borș a depus o solicitare pentru dezvoltarea în acest sens</li> <li>- dezvoltarea orașului este strâns legată de cea a ZMO ex. - serviciile de sănătate, transport deșeuri, apă, canalizare, terenul pentru drumurile de legătură ale orașului, mulți oameni „lucrează în Borș și cheltuie în Oradea” - UAT-urile din ZMO au devenit <i>gestionari de zonă dormitor</i></li> <li>- accent pe nevoia de a avea cât mai multe clustere la nivel local</li> <li>- folosirea zonei metropolitane și pentru turism - partea de recreere ar trebui să fie în ZMO</li> <li>- va trebui să intervenim activ în piața de capital străin - atragerea companiilor care aduc tehnologie</li> <li>- nevoia unei analize calitative comparate – salar în parcul industrial și la nivel de oraș</li> <li>- invitație către colegii din PMO - prezentarea solicitărilor cetățenilor – ex. - traficul din zona centrului civic și problema parcărilor</li> <li>- accent pe eficiență – “<i>gândit de 10 ori și făcut o dată</i>”</li> </ul>
<p>GRUP DE LUCRU 2 - Infrastructura locală &amp; Administrație publică locală pentru elaborarea</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- prezentare de date din PUG – Planul Urbanistic General Oradea - <a href="http://www.oradea.ro/fisiere/module_fisiere/24697/PUG%20prezentare%20Oradea.pdf">http://www.oradea.ro/fisiere/module_fisiere/24697/PUG%20prezentare%20Oradea.pdf</a></li> <li>- câteva date statistice de la OTL SA: <ul style="list-style-type: none"> <li>o în Oradea 1 km linie tramvai = 1 mil euro</li> <li>o transportul public reprezintă al 4-lea factor de incluziune socială</li> <li>o are importanță ce dorim - un oraș pentru mașini sau pentru autoturisme??</li> <li>o priorități - linie tramvai Auchan (1), prioritizare linie de tramvai Rogerius – loșia (2), asigurarea transportului public în parcurile</li> </ul> </li> </ul>

GRUP DE LUCRU	DISCUȚII
	<p>industriale, intrarea cu tramvaiul în zona de sud a orașului, modificare girație (Bd. Decebal - Calea Aradului) pentru a asigura circulația tramvaiului dinspre Str. Primăriei, bd. Decebal și Calea Aradului (în prezent aceasta girație generează 80% din întârzieri), modernizarea tramvaielor din parcul existent, achiziționarea de autobuze, construirea de autogări.</p> <p><u>Propuneri de la participanți:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- crearea unui cluster cu obiect <i>management deșeuri și reciclare</i>, cu participarea Universității, a municipalității și a firmelor private</li> <li>- reconfigurarea PUG cu privire la str. A. Iancu și Sucevei. Pe str. Avram Iancu se află un monument istoric clasificat și primul cămin de studenți din Oradea. Pe str. N. Beldiceanu se propune acces către drumul expres.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- construirea unui bazin didactic între cele 2 existente, o trambulină extensibilă la Aquapark, amplasarea de panouri fotovoltaice pe terenurile ramase după desființarea de hale – ex CET</li> <li>- spațiile verzi ar putea să fie extinse pe domeniile publice - oamenii ar trebui să-și mărească intravilan-ul, există context legal</li> </ul>
<p>GRUP DE LUCRU 3 – Eficiență energetică, Mediu și Sănătate</p>	<p><u>Intervenții Eficiență energetică</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• în contextul tendințelor europene în ceea ce privește clădirile, din 1 ianuarie 2019 toate clădirile noi și reabilitate vor trebui să corespundă normelor NearvZero (pierderi aproape zero)</li> </ul> <p><u>Intervenții Mediu</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• APM va transmite propunerile în scris, pentru mediu, arii protejate, deșeuri. SIDU va intra pe procedura de Mediu pentru avizare</li> <li>• există 3 stații de monitorizare a poluării traficului auto în reabilitare - nu funcționează nici panoul de informare a publicului de pe clădirea APM</li> <li>• Consiliul Județean elaborează un Plan de menținere a calității aerului - de corelat cu SIDU, PİEE și PAED. APM vor transmite planul (detalii)</li> </ul> <p><u>Intervenții Sănătate</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• înființarea unui centru medico-social - sunt reglementate conform legii, cuprind o abordare multidisciplinară (asistenți sociali, psihologi, medici, se adresează grupurilor vulnerabile - persoane în sărăcie extremă, elevi, studenți, bolnavi cronici, femei însărcinate). Finanțare: buget local, transfrontalier, alte bugete. Mai există în România astfel de centre.</li> <li>• centru de informare pentru sănătate</li> <li>• policlinică pentru studenți</li> <li>• înființarea unei structuri în cadrul PMO - strategie pentru starea de sănătate a populației (sistem public de afișare pentru omul de rând, pentru conservarea sănătății)</li> <li>• Smart City - crearea unor platforme de comunicare/sfaturi medicale pe subiect medical (de tip second opinion)</li> <li>• exemplu de bună practică - Centru de permanență de pe lângă Spitalul Municipal</li> </ul> <p><u>Intervenții Geotermal:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Termoficare - din etapa 2 program reabilitare 20 km rețea termică de</li> </ul>

GRUP DE LUCRU	DISCUȚII
	<p>transport s-au realizat 6 km in 2016, iar 14 km vor fi în 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- program căldură și confort 2020 - modernizare puncte termice (22)</li> <li>- resurse geotermale - proiect reabilitare punct termic, sonda de reinjecție</li> <li>- preluarea resurselor geotermale cartier Nufarul 1 (Bd. Nufarul, magazin Lotus, centura de NE a orașului)</li> </ul>
<p>GRUP DE LUCRU 4 - Turism, Cultură, Sport</p>	<p><u>Intervenții Cultură</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundația pentru Protecția Monumentelor Bihor – accent pe programul <i>Senior Voluntar</i> (cei cu experiență să vină să ajute în muzee, șantiere etc)</li> </ul> <p><u>Intervenții Turism</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prezentare Turism – APTOR</li> <li>• Intervenții &amp; completări: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pentru a diferenția turiștii și a avea servicii diferite pentru seniori și tineri, ar trebui să ne gândim la soluții pentru deplasarea persoanelor în vârstă, având în vedere distanța de 6 km între obiectivele orașului - de ex. autobuze turistice pentru deplasarea la Cetate)</li> <li>- parcuri, toalete publice, puncte mai multe pentru vânzarea de suveniruri</li> <li>- ar trebui dezvoltate locuri de cazare de categorii inferioare, tip hostel - de transformat vechi clădiri în hostel-uri, iar pentru tineri, în zona centrului</li> <li>- un târg de carte pentru copii, un târg de muzică pentru copii, un târg de carte de colorat pentru copii și părinți, biblioteci ambulante în parcurile de joacă pentru copii</li> <li>- expuneri ale lucrărilor artiștilor, inclusiv ale copiilor, pe malurile Crișului</li> <li>- Festival Național și Internațional al ansamblurilor folclorice - Palatul Copiilor, Festival de folk, Festival Național de Teatru de Păpuși</li> <li>- tur al orașului cu trăsură cu cai</li> <li>- <i>Carnaval de la Venezia – Velența</i></li> <li>- Imn al orașului</li> <li>- muzeele sau spațiile care se vizitează - magazine cu suveniruri la intrare/ieșire din spitale, clinici, cabinete medicale. Serviciile și clinicile private oferă posibilitatea ca pacienții să se trateze aici. Să se pună în vânzare pachete de servicii medicale - turism medical</li> <li>- manifestări științifice (ex sartiss) – combinate cu pachete turistice</li> <li>- folosirea imaginii de <i>Oradea - oraș verde</i>, ZMO e brand-uită verde - să fie folosite toate siturile naturale din zonă prin construirea unor trasee de cicloturism spre aceste situri</li> <li>- folosirea potențialului Crișului Repede pentru caiac (sportiv și de agrement) - amenajarea locurilor de coborâre și conexiune; ex. Bega în Timișoara</li> <li>- acces facil la aeroport - ca oamenii să ajungă în timp util la avion și să fie așteptați dacă întârzie autobuzul.</li> <li>- implicarea profesioniștilor pe partea de promovare și marketing</li> <li>- o perspectivă pe turism - pilon de dezvoltare economică. Oradea - oraș</li> </ul> </li> </ul>

*viu înseamnă oameni.*

- turismul de proximitate (Oradea pentru Oradea, turist în orașul meu), gândit din perspectiva bunăstării orădenilor. Cei mai buni promotori ar fi orădenii mândri că au un oraș frumos. Ei să fie conștienți de atracțiile culturale, naturale, promovând cu mândrie orașul.
- de completat lista de evenimente cu Expo Varadinum - în preajma Paștelui
- orașele înfrățite (5) – Debrecen Ungaria, Givatayim Israel, Coslada Spania, Mantova Italia, Ceyrat Franța - program cultural, inclusiv mini festival gastronomic al orașului înfrățit, muzică specifică - câte unul anual pentru fiecare țară - <http://www.oradea.ro/pagina/orase-infratite#sthash.Lhm1nAbk.dpuf>
- Oradea dispune de toate resursele de energie (singurul oraș din țară) CET, centrala pe geotermală la Universitate, centrala pe cărbune, pe coșul vechi se poate amplasa centrala eoliană, pe laturi panouri fotovoltaice. Sala de conferințe pentru întâlniri profesionale (vechea centrală transformată, să se vadă în secțiune cum funcționează).
- ideea de îmbunătățire a infrastructurii de parcări subterane - Str Patrioților, Stadion Voința.

#### Intervenții Sport

- 3 direcții principale: sport școlar, sport de masă și sport de performanță - sportul poate să dea valoare brandului de oraș
- organizarea anuală de evenimente internaționale
- Oradea dispune de infrastructura necesară pentru natație: bazin de polo, bazin olimpic, noul bazin olimpic descoperit în interiorul Aquapark-ului Nymphaea
- sala polivalentă din loșia nu mai satisface necesitatea - complexul sportiv de la Universitate și Liceul Sportiv - abordare unitară a infrastructurii: parc sportiv (e totul în aceeași zonă - Universitate)
- sport școlar: de indentificat în școli unde se poate amenaja o bază sportivă - astfel atragem tinerii spre sportul de performanță
- sportul de masă - zonele amenajate în oraș sunt foarte bune, necesitatea unor piste de alergare, chiar dacă nu la nivel de pistă de performanță (cheltuieli mai mici)
- sport de performanță: CSM e o inițiativă foarte bună, ar trebui susținută și o echipă feminină de baschet
- crearea unui birou în cadrul PMO pentru evenimente sportive
- Universitatea dispune de spații pe care s-ar putea amenaja un hostel
- în mandatul 2004 - 2008 s-au amplasat panouri de baschet pentru streetball, skateboard, sporturi extreme. Zona loșia ar putea suporta o

GRUP DE LUCRU	DISCUȚII
	<p>astfel de bază, care există și în alte locuri în oraș</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- centru de recuperare sportivă - LPS - între sala de sport veche și terenul acoperit se poate face un P+2, pentru clinica sportivă. Există doar 2 medici sportivi în Oradea</li> <li>- ar trebui în zona Rogerius să se amenajeze o bază sportivă, pe bază de abonament la CSM</li> <li>- la Aquapark trebuie finalizată achiziția echipamentelor (trambuline) și a tribunelor. Vom fi singurii din Europa Centrala cu asemenea bază sportivă, cu bazin olimpic interior și unul exterior</li> <li>- atenție la mediatizarea evenimentelor, sunt puțini spectatori în tribune</li> </ul>
<p>GRUP DE LUCRU</p> <p>5 - Educație și Dezvoltarea Resursei Umane</p>	<p><u>Intervenții Educație</u></p> <p><u>Inspectoratul Școlar Județean Bihor</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- procesul educațional - depind material de Consiliul Local</li> <li>- doresc un Centru de excelență la nivelul Municipiului</li> <li>- propun un Centru de educație permanentă pentru a veni în sprijinul familiilor cu situație materială medie și sub medie</li> <li>- răspund provocărilor în ceea ce privește procesul de învățământ, legătura cu Consiliul Local</li> <li>- propunere - măsuri de reabilitare la Colegiul Național Mihai Eminescu – <i>DPI va finaliza procesul de recepție a documentației tehnice de reabilitare a acestui obiectiv</i></li> <li>- observație la datele statistice: elevi și studenți, nu doar elevi în totalul elevilor</li> <li>- se confruntă cu un număr de posturi care se aprobă an de an prin hotărâre de ministru. La populația școlară asemănătoare cu cea din Cluj, numărul posturilor e mult mai mic în Bihor</li> <li>- se fac restructurări de rețea școlară – pentru ca să își poată permite să organizeze astfel de centre de excelență</li> <li>- legislația pune foarte mare accent pe dezvoltarea resursei umane, mai problematic este cum se face acest lucru. Mai trebuie lucrat la politica de personal pe care ministerul o are, la personalul din învățământul preuniversitar, pensionarii (vârsta de pensionare). Din 7.000 pensionari, 5.000 sunt menținuți în învățământ în fiecare an și nu mai este loc pentru tinerii absolvenți</li> </ul> <p><u>Universitatea AGORA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- în învățământul românesc sunt fenomene ireversibile, o degradare a acestuia</li> <li>- din promoțiile noastre, anul trecut 40% nu s-au înscris la bacalaureat - din cei înscriși au reușit să ia examenul aproape jumătate. După ce merg la facultate, la nivel național, rata de abandon școlar este de 40 % după primul an de studiu – fără o</li> </ul>



meserie, viitor, perspectivă

- școli profesionale puține, firmele nu au personal calificat, nu se ocupă nimeni de acești tineri - este nevoie de programe gândite la nivel de societate. Exemplu - prin ordin de ministru se introduce din acest an 2017-2018, ca disciplină, informatica - în Oradea nu sunt suficiente cadre didactice pe acest profil
- Fundația AGORA a înființat în urmă cu 3 ani o școală internațională și propune ca în activitățile din *Săptămâna altfel*, să se facă schimburi de bune practici cu școlile din oraș (matematica, geografie, *after school* - în funcție de specificul fiecărei școli) - să ridicăm nivelul școlilor

#### CCIBH

- să începem să lucrăm împreună pentru creșterea procentelor de promovabilitate
- nu avem oameni calificați – necesarul de forță de muncă - nu există școli profesionale destule, nu există pregătire și calitate – se impune o analiză a școlilor profesionale
- nu există nici un laborator dotat la tehnica actuală (constructor, strungari etc) – nu avem nici maiștri suficienți
- meșteșugurile tradiționale - de reintrodus în școli, chiar dacă sunt puțini elevi

#### Dna. Florica Cherecheș – Deputat Parlamentul României

- Nimeni nu ne împiedică să facem să se întâmple lucrurile!
- Motivația pentru comisia de învățământ este de a susține promovarea și dezvoltarea școlilor de meserii
- Necesitatea influențării și informării părinților, ei consideră ca în facultate constă respectul pe care copilul lor îl are în societate
- Trebuie revenit la meseriași
- Este împotriva acordării ajutorului de șomaj elevilor care nu iau bacalaureatul și nu au lucrat nici o zi. Trebuie schimbat ajutorul de șomaj cu un curs de calificare
- Prea multă asistență socială și prea puțin încurajăm asumarea responsabilității
- Să inițiem dezbateri cu părinții
- Nevoia de consiliere pentru orientare în carieră – Inspectoratul Școlar are 1 consilier la 800 de copii, iar în județ - 1 consilier la 1.700 de copii. Aceștia nu au timp să facă și orientare școlară, nici instrumentele necesare. Există teste care se pot aplica, să îi ajutăm să se cunoască. Pe urmă discutăm cu părinții. Astfel nu vom avea copii care au studii superioare dar care nu sunt în stare de nimic și va scădea abandonul școlar
- În Comisia de Învățământ de la Parlament s-au adoptat o serie de

amendamente care prevăd învățământul în sistem dual - cazare și o masă gratuită pentru copiii din mediul rural care vin la școală în sistem dual, facilități pentru operatorii economici implicați, responsabilități și acreditare pentru agenții economici implicați în acest sistem dual

#### Direcția de Sănătate Publică Bihor

- în trecut școlile își prezentau oferta în mediul rural – se asigurau inclusiv haine - firmele ar trebui implicate mai mult și la nivel de studenți
- din punct de vedere medical, îmbătrânirea populației este o realitate, ar trebui să păstrăm activă cât mai mult această populație
- programele de formare sunt foarte importante, în Bihor sunt foarte mulți furnizori de servicii de formare
- regenerarea comunităților defavorizate - Axa 4.3 POR - asistenți sociali angajați de primărie

#### Firme & alte structuri private de formare profesională

- Orientarea în carieră este o problemă veche
- Se înscriu 100 de copii, după ce discută cu părinții vin doar 5 pentru că părinții nu înțeleg procesul
- Propune programe de conștientizare pentru părinți
- Firmele alocă foarte mulți bani pentru pregătirea angajaților, inclusiv investesc în elevi
- Propune lucrul cu părinții, conștientizarea acestora
- Copiii nu sunt învățați cu munca, părinții le dau de toate, dar nu le asigură o pregătire pentru viață
- Subliniază diferența mare dintre Oradea și mediul rural – sunt copii care fac zilnic 100 km să vină în oraș, la școală
- Părinții sunt tineri, cu nivel educațional și nivel de înțelegere a realității
- La nivel de ZMO este nevoie de un cursuri de mecanic auto, de ospătari
- O mare parte dintre șomerii neindemnizați au trecut prin cursurile POSDRU, dar degeaba. Au fost școlarizați sute de cursanți, le-au găsit locuri de muncă pentru grupul țintă, iar restul au fost plasați altor companii, au un site dedicat, dar oamenii nu vor să muncească. Au participat la cursuri doar pentru indemnizația pe care au primit-o
- Diferențele dintre idealul unui copil crescut la sat și orașul
- Trebuie să îi învățăm și ce să viseze, ca idealuri
- Cheia este crearea de oportunități

- Mergem în direcția școlilor vocaționale, dar nu există cerere
- Crearea de contexte de dezvoltare care vor scoate din zona de risc toate clasele sociale
- Aspectul cultural: ar trebui schimbat, educația adaptată
- Problema: adaptarea omului la un nou context, contextul crizei. Aceasta ar fi misiunea școlii, a bisericii, a altor actori sociali
- Fenomenul imigranților

#### AJOFM - Prezentare

- Este nevoie să venim cu soluții, problemele le știm cu toții
- Problema identificată de AJOFM: nu știm cine este resursa de muncă, nu știm pe cine vrem să dezvoltăm! Există date statistice. Universitățile nu sunt producătoare de șomeri. În evidențe sunt doar 300 de șomeri cu studii superioare. Problema este corelarea dintre calificările studenților și necesarul de forță de muncă
- Tendințe: numărul șomerilor indemnizați este în scădere, cei neindemnizați sunt adevărata problemă. Din cele 6 – 7.000 de persoane, peste 85% sunt fără studii sau sub 4 clase. Nimeni nu ar angaja o persoană care nu știe să scrie și să citească. Este nevoie de o acțiune coroborată cu autoritățile locale - *școala, a doua șansă*
- Dacă nu lucrăm împreună, ei rămân tot acolo, rămân constanți ca șomeri
- Orientarea în carieră se face acasă, mai puțin în școli - în loc de burse ar trebui orientare în carieră
- Burse de orientare în carieră, în care le explicăm elevilor și părinților, îi facem să le placă meseriile și să solicite elevii acasă să facă acele meserii
- Este extrem de necesar să realizăm profilul ocupațional al județului – nu știm care este acesta! Nu știm ce se cere, nu știm proiecția pe viitor a forței de muncă. Se acționează doar pe baza solicitărilor firmelor. O mare parte lucrează sub capacitate datorită lipsei forței de muncă. Se cer meserii urgente, nu peste 10 luni, când ar putea finaliza un curs șomerii
- Lansează invitația de a colabora și a înființa un Centru specializat - o entitate care să își asume să obțină profilul educațional al județului și al municipiului. Ar trebui chestionați toți angajatorii din Bihor (peste 20.000 de firme, întreprinderi familiale etc)
- Există programe guvernamentale pentru integrarea persoanelor fără studii, acesta este un lucru bun

#### DGASPC Bihor

- DGASPC are sarcina de a elabora strategia județeană de servicii sociale și are deja o metodologie de lucru – astfel, strategia pe 2017 - 2021 este depusă spre avizare la CJ și de acolo vom putea prelua

GRUP DE LUCRU	DISCUȚII
	<p>obiectivele pe care le considerăm că sunt aplicabile municipiului și zonei metropolitane</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accent pe faptul ca asistența socială nu se regăsește în nici o abordare. Este prea multă incoerență în asistența socială. Nu există o politică reală demografică, nu se prea aplică legislația în vigoare. Peste 40% din primării nu au structură de asistență socială</li> <li>- Salariile pentru asistenții sociali sunt foarte mici, minimul pe economie</li> <li>- Partea de educație - analfabetismul funcțional</li> <li>- Referitor la venitul minim garantat, ar trebui limitat în timp și prelungit doar în situații excepționale și condiționat de munca în folosul comunității</li> <li>- Impact masiv al fenomenului de sărăcie indusă</li> <li>- DGASPC - deschidere ca instituție, așteaptă să îi invităm la viitoare discuții</li> </ul>